

Матеріали I Всеукраїнського круглого столу (ДДУВС, 22.12.2021)

**МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ
ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ВНУТРІШНІХ СПРАВ**

**НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ПРАВА ТА ІННОВАЦІЙНОЇ
ОСВІТИ**

КАФЕДРА АНАЛІТИЧНОЇ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ

**МАТЕРІАЛИ
І ВСЕУКРАЇНСЬКОГО
КРУГЛОГО СТОЛУ**

***«ЕКОНОМІКА ТА УПРАВЛІННЯ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМ РОЗВИТКОМ
КРАЇНИ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЙНИХ
ВИКЛИКІВ»***

м. Дніпро, 22 грудня 2021 р.

Е 40 Економіка та управління соціально-економічним розвитком країни в умовах глобалізаційних викликів : матеріали I Всеукраїнського круглого столу (м. Дніпро, 22 грудня 2021 р.). Дніпро : Дніпроп. держ. ун-т внутр. справ, 2021. 261 с.

Збірник містить матеріали I Всеукраїнського круглого столу. У заході взяли участь науковці, викладачі, стейкхолдери та здобувачі закладів вищої освіти та наукових установ України, а також фахівці-практики органів влади. Тематика публікацій охоплює актуальні питання економіки та управління соціально-економічним розвитком країни в умовах глобалізаційних викликів. Матеріали круглого столу можуть бути використані в науково-дослідній роботі та навчальному процесі спеціалізованих ЗВО, а також у законотворчості та правоохоронній діяльності.

Матеріали опубліковано в авторській редакції, факти, судження й висновки авторів публікацій не завжди підтверджуються та поділяються редакційною колегією.

© Автори, 2021

© ДДУВС, 2021

Лук'янихіна О. А., Лук'янихін В. О. Об'єктивізація цілей міграційної політики як відповідь на зовнішні виклики	148
Малькова О. С., Науковий керівник: Остапенко Т. М. Види психологічних тестів при працевлаштуванні.....	150
Манейло К. А., Науковий керівник: Оскома О. В. Рекомендації з удосконалення бізнес-планування в управлінні підприємством.....	152
Матухно В. В. Вплив глобалізації на глобальне розширення суспільства	155
Медлярська А.С., Науковий керівник: Діденко А. В. Застосування економетричних моделей для дослідження транспортної системи	158
Межевська Л. В. Трудові правовідносини у сфері підприємницької діяльності	160
Нальотова А. К., Науковий керівник: Кубецька О. М. Класифікація фінансових ресурсів підприємства	163
Одоєвцев А. В., Драчук Д. В., Науковий керівник: Кононова І. В. Ідентифікація загроз як елемент інформаційно-аналітичного забезпечення оцінки економічної безпеки підприємства	165
Онищенко В. Є., Гунченко Е. А. Дослідження комплексу маркетингу аптечного закладу	168
Осадча Н. В. Основні напрями інституційного розвитку експортної діяльності	172
Оскома О. В., Драгун М. Д. Планування та контроль, як центральні функції фінансового контролінгу підприємства.....	175
Оскома О. В., Торопов М. О. Використання інформаційних технологій у процесі управління підприємством.....	178
Падалка А. В., Науковий керівник: Діденко А. В. Підходи до визначення впливу податкових виплат на інвестиції у туризм .	180

Лук'янихіна О. А.,

завідувач кафедри соціально-

економічних дисциплін,

кандидат економічних наук, доцент

(Сумська філія Харківського

національного університету

внутрішніх справ, м. Суми)

Лук'янихін В. О.

старший викладач кафедри управління

ім. Олега Балацького,

кандидат економічних наук, доцент

(Сумський державний університет,

м. Суми)

ОБ'ЄКТИВІЗАЦІЯ ЦІЛЕЙ МІГРАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ ЯК ВІДПОВІДЬ НА ЗОВНІШНІ ВИКЛИКИ

Геополітичне положення України і її зміцнення як самостійної держави багато років поспіль супроводжується низкою викликів з боку зовнішнього і внутрішнього середовища, котрі з різною часткою успіху розв'язувались на дипломатичному, політичному, економічному та інших рівнях врегулювання таких процесів. Останні сім років архітектура взаємовідносин між Україною і її країнами-сусідами зазнає значних змін і потрясінь. Починаючи з 2013 року, екосистема стосунків на східному, останній рік на північному кордоні вимагає постійного реагування, дипломатичної роботи, розумних політичних та економічних рішень, виваженої зовнішньої політики. Особливого акценту набули наслідки міграційної політики країн-сусідів, котрі стала інструментом тиску на Євросоюз у відповідь на санкції у міжнародних відносинах між країнами.

В Україні питання міграції і викликані цим процесом проблеми теж існують, і чим далі набувають нових обрисів. З метою «спрямування зусиль держави і суспільства на формування та реалізацію державної міграційної політики, яка б позитивно впливала на консолідацію української нації та безпеку держави, прискорювала соціально-економічний розвиток, сприяла уповільненню темпів депопуляції, стабілізації кількісного та якісного складу населення, задоволенню потреб економіки в робочій силі, відповідала міжнародним стандартам і міжнародним зобов'язанням України» у 2017 році була прийнята Стратегія державної міграційної політики України на період до 2025 року [2].

Міграція за своєю суттю є міждисциплінарним поняттям і є об'єктом дослідження економістів, політологів, юристів, фахівців з міжнародних відносин, демографів, соціологів і фахівців з безпеки. З економічної точки зору міграція як процес переміщення населення всередині країни, так і за її межі обумовлений економічними інтересами. Вони спонукають людину

виїжджати в більш розвинене місто, регіон, країну. За умов більш високого рівня зарплати, потенційної спроможності забезпечення власної сім'ї, більших можливостей для професійного розвитку і якості життя (рівня освіти, безпеки, медичного обслуговування, майбутнього для дітей тощо).

З початком конфлікту на сході України і анексії Криму внутрішні міграційні процеси інтенсифікувалися за рахунок внутрішньо переміщених осіб, а зовнішні – за рахунок тих, хто виїхав за кордон (таблиця1), вмотивований питаннями безпеки для себе і своїх сімей.

Таблиця 1

Показники виїзду та повернення громадян в Україну [2]

Показник	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (9 місяців)
Видано дозволів на виїзд громадян України за кордон на постійне проживання осіб	8932	11345	13621	9191	8551	11311	3889	3 994
Повернулось в Україну осіб	2366	1687	1958	1871	1634	1996	1519	1451

Аналіз даних Державної міграційної служби України за 2014-2021 роки дозволив виявити тенденцію до збільшення виїзду на постійне місце проживання громадян у 2016 році. У 2015 році та 2019 році кількість осіб, які виїхали з України, дещо знизилась, але була приблизно однаковою. 2020 рік і 2021 рік стали нетиповими у зв'язку із поширенням епідемії COVID-19 і кількість переміщень між країнами зменшилась у зв'язку із введенням карантинних обмежень з метою обмеження розповсюдження цієї небезпечної інфекційної хвороби.

До того, зниження показників розвитку української економіки в цей період підтверджуються показниками інфляції (таблиця 2).

Таблиця 2

Показники інфляції

Показник	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (9 місяців)
Індекс інфляції	124.90	143.30	112.40	113.70	109.80	104.10	105.00	109.40
інфляція	24.90	43.30	12.40	13.70	9.80	4.10	5.00	9.40

Джерело: https://bankchart.com.ua/spravochniki/indikatory_rynka/inflation_index

Звичайно, дослідження причин і наслідків міграції населення повинно враховувати і трудову міграцію, й освітню та інші її види, але стає зрозумілою тенденція останніх семи років стосовно переміщення осіб з

менш безпечних і економічно розвинених територій (країн) у регіони з вищим рівнем розвитку і стабільності. Ця тенденція є небезпечною, особливо під час гібридної війни, з точки зору втрат працездатного населення, зниження трудового та соціально-економічного потенціалу країни, а відповідно, всіх видів безпеки.

Список використаних джерел

1. Про схвалення Стратегії державної міграційної політики України на період до 2025 року: Розпорядження Кабінету Міністрів України від 12 липня 2017 р. № 482-р. / Верховна Рада України. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/482-2017-%D1%80> (дата звернення: 1.12.2021)
2. Статистичні дані за 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2010, 2021 рр. URL: <https://dmsu.gov.ua/diyalnist/statistichni-dani/statistika-z-osnovnoj-diyalnosti.html>(дата звернення 1.12.2021)
3. Оперативна інформація щодо заходів, які вживаються іноземними країнами з протидії розповсюдженню COVID-19 URL: (дата звернення 1.12.2021)

Малькова О. С.,
студентка групи ЕП-20-2,
Науковий керівник: Остапенко Т. М.
доцент кафедри підприємництва,
торгівлі та біржової діяльності,
кандидат економічних наук, доцент
*(Дніпровський національний
університет імені Олеся Гончара,
м. Дніпро)*

ВИДИ ПСИХОЛОГІЧНИХ ТЕСТІВ ПРИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННІ

Успіх будь-якої компанії обумовлюється її робітниками, а це означає, що без вдало підібраних працівників, розвиватись організація не буде. Саме через цей фактор дуже ретельно підбирають робітників, що будуть працювати в єдиній команді. Сотні резюме приходять в якості відгуку на потрібну вакансію, але з них умовно «проходять далі» саме ті, що «проникли у серце». За наступним етапом претенденти відсіюються саме під час співбесіди. При підборі персоналу HR-менеджер має чітку мету: обрати претендента, що найкращим чином відповідає усім вимогам для вакантної посади [1].